



Extrait du Registre des délibérations du Comité syndical

Séance du 28 juin 2016

Délégués syndicaux en exercice : 67

Le Comité syndical, régulièrement convoqué, s'est réuni au Conseil Départemental du Doubs, salle JOUBERT, 8 avenue de la Gare d'Eau à BESANCON, sous la présidence de Mme Catherine THIEBAUT, Présidente

La séance est ouverte à 18h15 et levée à 20h45

Etaient présents :

C.A.G.B : ALLEMAN Frédéric; ANDRIANTAVY Anne-Sophie; BARTHELET Catherine; BESANCON Jean-Noël; BOROWIK Roger; BOUSSET Jean-Marc; CAULET Claudine; CURIE Pascal; DEVESA Cyril; FALCINELLA Béatrice; GALLIOT Gérard; GALLIOU Françoise; GUYEN Yves; HUOT Daniel; JAVAUX Thomas; LAIDIE Franck; LEGAIN Olivier; LETHIER Michel; LOPEZ Francois; LOYAT Michel; MAILLOT Elsa; POUJET Yannick; RUTKOWSKI Serge; STHAL Rémi; THIEBAUT Catherine

C.C.A.L.L : MARGUET Vincent

C.C.C.Q : DAUDEY Pierre; GIRARDIER Dominique

C.C.P.O : DUCRET Sylvain; MAMET Gérard; PROST Jean-Paul

C.C.V.M : MARCHAL François; MORALES Roland

C.C.V.S.V : AUBRY Didier; DUPONT Marc; PATUROT Léon

C.C.V.A : PIQUARD Charles

Etaient excusés :

C.A.G.B : AVIS André; DUCHEZEAU Pascal; FELICE Alain et son suppléant BAVERL Julie; FELT Marcel FIETIER Vincent; LINDECKER Cédric; WANLIN Sylvie

C.C.A.L.L : MAIRE Pierre

C.C.D.B.B : CONTINI Jean Claude

C.C.V.A : BRULET Daniel; HERANNEY François

Secrétaire de séance : GALLIOT Gérard

Procuration de vote :

Mandants : FELICE Alain; HERANNEY François; BRULET Daniel; MENESTRIER Jean-François

Mandataires : DUCRET Sylvain; PIQUARD Charles; JAVAUX Thomas; RUTKOWSKI Serge

Objet : 4.C Plan de professionnalisation et de valorisation du métier d'agent conseil de déchetteries

4 C. PLAN DE PROFESSIONNALISATION ET DE VALORISATION DU MÉTIER D'AGENT CONSEIL DE DÉCHETTERIES

Rapporteur : Sylvain DUCRET, Vice-Président

Le métier d'Agent Conseil de Déchetterie a considérablement évolué depuis quelques années que ce soit au niveau des installations techniques en place (contrôle des accès par badge, dispositifs de vidéo-protection, ...), du nombre de flux différents (à ce jour : 35), mais aussi des exigences en matière de respect des règles d'hygiène et de sécurité.

Face à ce constat, un plan de professionnalisation et de valorisation du métier d'Agent Conseil de Déchetterie a été élaboré.

L'objectif est d'accompagner les agents pour faire face aux changements et valoriser le métier.

Pour cela, notre réflexion s'est portée sur 3 axes :

- axe n°1 : valorisation des agents ;
- axe n°2 : valorisation des performances ;
- axe n°3 : bien-être des agents.

Pour chaque axe de réflexion, un certain nombre d'actions sont déclinées :

AXE N°1 : VALORISATION DES AGENTS

- Réflexion sur l'adéquation grade/missions
 - o Métier en évolution depuis plusieurs années
 - o Nombre de gestes de tri en augmentation
 - o Pénibilité du travail (conflits, ...)
- Accompagnement des agents :
 - o Aide à la rédaction de CV et de lettres de motivation
 - o Aide à la préparation d'un entretien d'embauche
 - o Transmission des annonces de recrutement internes correspondant à un agent
 - o Réalisation d'un bilan de compétence
 - o Aide à l'inscription :
 - Pour uné formation (DIF)
 - A une préparation à un concours
 - A un concours
- Intervention du Pôle RH lors d'une prochaine réunion de travail pour présenter le cadre d'emploi, les possibles évolutions, les concours, le DIF, le CET, ...
- Démarche QSE :
 - o Toilettage du Règlement Intérieur
 - o Mise en place de « fiche de suivi » des déchetteries (utilisées par les coordinateurs)

- Découvertes d'autres sites de traitement :
 - o Juratri (Lons le Saunier)
 - o EDIB (Dijon)
 - o Triadis (Beaufort)
- Visite d'autres déchetteries d'autres collectivités (SYTEVOM, SICTOM de Dole, Grand Chalon, ...) et temps d'échange avec des gardiens de déchetteries de la collectivité visitée
- Découverte d'autres services de la CAGB ou de la Ville de Besançon : DGD, Citadelle, Accueil et courrier, ... afin de découvrir d'autres métiers sur des grades équivalents
 - o Possibilité d'immersion sur certains postes

AXE N°2 : VALORISATION DES PERFORMANCES

- Tableaux de bord des niveaux de performance au quotidien : ratios de tonnages à calculer par site
 - o DDS : DDS REP / DDS Hors REP
 - o ITM :
 - Encombrants ITM / Déchets de chantier
 - Plâtre / Déchets de chantier
 - o Gravats : Gravats / Déchets de chantier
 - o DEEE : % GEMHF / tonnage global DEEE
 - Ratio utilisé pour obtenir le soutien sécurité (10 €/tonne)
 - o DEA : DEA / (Déchets de chantier + bois + ferraille)
 - o ...
- Idem mais ratios par rapport à la fréquentation à calculer
 - o DEA / usager
 - o DEEE / usager
 - o DDS REP / usager et DDS Hors REP / usager
 - o Encombrants ITM / usager
 - o ...
- Affichage des résultats sur les sites les plus performants (affiches A3 fluo)
- Communiquer auprès du grand public sur :
 - o Le coût du Service Public des déchetteries
 - o Les coûts de fonctionnement des déchetteries (transport, traitement, ...)
 - o L'impact des filières REP (technique et financier)
 - o ...

AXE N°3 : BIEN-ETRE DES AGENTS

- Temps d'échanges individuels à programmer deux fois par an avec la hiérarchie
 - o En présence de Loys MONLLOR, de Fabien DAVID et de Mickael CAU
 - o Durée : 2 heures
 - o Sujets abordés : professionnels (relation avec les autres agents du SYBERT, les partenaires, améliorations des sites, problèmes rencontrés, ...) et personnels
- Temps d'échanges par groupe de plusieurs agents
 - o Sur un thème précis (horaires, règlement intérieur, ...)

- Sur un secteur donné (groupe de 5 agents)
- Par poste identique (responsables de sites avec encadrement, ...)
- Activités de cohésion :
 - Sorties pédagogiques : visiter un musée, une ville, ...
 - Sorties de loisir : ski de fond, raquettes, randonnées, ...
- Accompagnement pour la gestion du stress :
 - Séances de yoga
 - Formation Gestion des Conflits (à renouveler)

Pour information au Comité Syndical.

Pour extrait conforme,
La Présidente du SYBERT,
Catherine THIEBAUT



Préfecture du Doubs

Reçu le - 6 JUIL. 2016



Contrôle de légalité